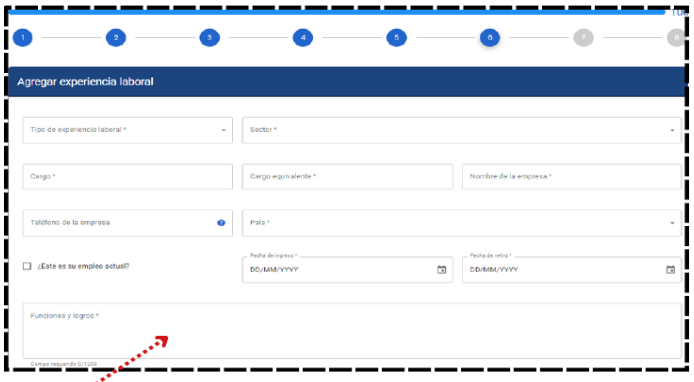
LEVANTAMIENTO DE REQUERIMIENTOS POR HISTORIAS DE USUARIO					
Versión:	1	**ID Requerimiento:**	4	**Fecha:**	Martes 5 de noviembre de 2024
Proyecto	BOGOTA_TRABAJA				
Elaborado por:	Iván Darío Niño Villamizar	**Área:**	Empleo y formación	**Cargo:**	Profesional Universitario
NOMBRE DE USUARIO SOLICITANTE		**DEPENDENCIA/AREA DE USUARIO SOLICITANTE**		**CARGO/ROL DE USUARIO SOLICITANTE**	

HISTORIA DE USUARIO # 4 (HU4)	
COMO	Candidato, Consejero candidato, Administrador
QUIERO	Ajustar la validación sobre caracteres mínimos en el campo de funciones y logros - Experiencia laboral candidato Sección 6, Actualmente valida 300 caracteres.
PARA	La validación de los caracteres mínimos sea de 10 caracteres
PRECONDICIONES	NA

PRIORIDAD	TITULO	CRITERIOS DE ACEPTACIÓN	OBSERVACIONES
1	Ajustar la validación sobre caracteres mínimos en el campo funciones y logros	• El aplicativo debe validar al editar o crear la hoja de vida del candidato: 1- 10 Caracteres en el campo funciones y logros	La validación debe ser la misma sin importar el usuario (rol) que realice el proceso de modificación o creación de la hoja de vida del candidato.

4. Experiencia laboral candidato: Ajustar validación sobre caracteres mínimos en el campo funciones y logros	10 Caracteres



IDENTIFACION DE LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN BAJO HISTORIAS DE USUARIO				
HISTORIA DE USUARIO	**¿SON CLAROS LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN?**	**OBSERVACIONES**	**NOMBRE USUARIO QUE ACEPTA:**	**FIRMA**
HU4	**SI**		YOLIMA ELIZABETH LOPEZ	

Si algún criterio de aceptación ES AMBIGUO Y SU SOLUCION NO EXISTE EN LA APLICACION, significa que debe construirse nuevas historias de usuario para dar cumplimiento a las expectativas del cliente

Palabras clave:
Como: Rol del usuario final
Quiero: Objetivo del software o aplicativo
Para: Resultado del software o aplicativo
Prioridad: Orden dado a cada proceso
Título: Hace referencia al módulo u opción que se desea realizar o modificar ej.: crear un indicador.
Criterios de aceptación: hoja de ruta que guía al equipo sobre lo que se espera lograr.

Regreso ÍNDICE